

**NĂNG LỰC ĐIỀU DƯỠNG VIÊN ĐƯỢC TUYỂN DỤNG
TỪ THÁNG 01 NĂM 2014 ĐẾN THÁNG 08 NĂM 2019
TẠI BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH BÌNH ĐỊNH**

Ths.ĐD Trần Thị Xuân Tâm, CNDD Bùi Thị Diệu

Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Định

TÓM TẮT NGHIÊN CỨU

Năng lực điều dưỡng là một vấn đề mang tính toàn cầu trong lĩnh vực chăm sóc chuyên nghiệp và có tác động đáng kể đến chất lượng chăm sóc và an toàn của người bệnh. Điều dưỡng mới tốt nghiệp từ các trường đào tạo điều dưỡng, có thể chưa có kinh nghiệm lâm sàng, chưa quen với cách làm việc tại đơn vị là một trong những nguyên nhân dẫn đến sai sót y khoa, ảnh hưởng đến người bệnh. Nghiên cứu mô tả cắt ngang sử dụng bộ công cụ được xây dựng dựa trên Chuẩn năng lực cơ bản của điều dưỡng Việt Nam do Bộ Y tế, thực hiện trên 72 điều dưỡng được tuyển dụng từ tháng 01 năm 2014 đến tháng 08 năm 2019 tại Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Định. Kết quả nghiên cứu cho thấy: Lĩnh vực thực hành chăm sóc, năng lực được đào tạo và năng lực đáp ứng yêu cầu công việc của điều dưỡng đạt mức cao (3.54 ± 0.36 và 3.51 ± 0.63); Lĩnh vực quản lý và phát triển nghề nghiệp, năng lực được đào tạo đạt mức trung bình (3.18 ± 0.41), tuy nhiên, năng lực đáp ứng yêu cầu công việc đạt mức cao (3.51 ± 0.75); Lĩnh vực hành nghề theo pháp luật và đạo đức nghề nghiệp năng lực được đào tạo và năng lực đáp ứng yêu cầu công việc đều đạt mức trung bình (2.5 ± 0.52 và 3.31 ± 0.9). Có sự khác nhau đối với năng lực của điều dưỡng công tác thâm niên khác nhau và trình độ khác nhau. Bệnh viện cần chú trọng hơn trong việc nâng cao năng lực hành nghề theo pháp luật và đạo đức nghề nghiệp thông qua công tác tập huấn, hướng dẫn, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật, giúp điều dưỡng hiểu và nắm vững luật định trong quá trình hành nghề và ưu tiên chọn điều dưỡng công tác trên 05 năm làm công tác hướng dẫn đào tạo cho điều dưỡng viên mới trong chương trình đào tạo lâm sàng.