

BÁO CÁO

**Tổng kết thực hiện Chiến lược quốc gia
Phòng, chống tham nhũng đến năm 2020**

Theo Công văn số 54/TTr-P4 ngày 22/01/2021 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo tổng kết thực hiện Chiến lược quốc gia Phòng, chống tham nhũng (CLQGPCTN) đến năm 2020; Sở Y tế báo cáo tổng kết thực hiện CLQGPCTN đến năm 2020 của ngành Y tế như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Y tế Bình Định là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, về cơ cấu tổ chức, bộ máy gồm có:

- 06 phòng chức năng: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, phòng Tổ chức - Cán bộ, phòng Kế hoạch - Tài chính, phòng Nghiệp vụ Y, phòng Nghiệp vụ Dược.

- 02 đơn vị trực thuộc: Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm.

- 21 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc:

+ Tuyển tỉnh: 02 bệnh viện đa khoa tuyển tỉnh; 04 bệnh viện chuyên khoa; 04 trung tâm chuyên ngành.

+ Tuyển huyện, thị xã, thành phố: Có 11 Trung tâm y tế vừa thực hiện chức năng y tế dự phòng vừa thực hiện chức năng khám bệnh, chữa bệnh.

Ngành Y tế Bình Định luôn thực hiện nghiêm túc các quy định về tiêu chuẩn đạo đức, lối sống, tác phong công tác của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao; duy trì thực hiện tốt quy quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở; từng bước cải cách các thủ tục hành chính, góp phần đa dạng hóa và nâng cao hiệu quả các loại hình chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh.

Bên cạnh đó, ngành Y tế không ngừng đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, phổ biến, thực hiện CLQGPCTN và Công ước Liên hiệp quốc về chống tham nhũng (UNCAC), Nghị quyết Trung ương 3 (khoá X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác Phòng chống tham nhũng, lãng phí và Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) trong công chức, viên chức (CCVC) thông qua việc mở nhiều hội nghị chuyên đề, lớp bồi dưỡng, tập huấn, tổ chức các diễn đàn, lồng ghép với thực hiện cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức*

phong cách Hồ Chí Minh”; phát động phong trào CCVC cam kết giữ gìn đạo đức công vụ, học tập các văn bản của Đảng và Nhà nước về PCTN.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CLQG VÀ KẾ HOẠCH THỰC HIỆN UNCAC

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật PCTN, CLQGPCTN đến năm 2020, Chương trình hành động của Chính phủ về PCTN, Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng

- Hàng năm, Sở Y tế đều xây dựng kế hoạch thực hiện công tác PCTN; ban hành công văn đôn đốc các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện tốt công tác PCTN tại đơn vị.

- Sở Y tế thực hiện tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN cho công chức của Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thông qua hội nghị, tập huấn, lồng ghép với giao ban tháng, quý, cụ thể:

+ Trong năm 2011, Sở Y tế đã tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho công chức của Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc lồng ghép thông qua buổi giao ban quý I và các buổi giao ban quý, tháng.

+ Ngày 09/10/2012 Sở Y tế đã tổ chức 01 lớp tập huấn mời báo cáo viên Sở Tư pháp tỉnh triển khai các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng, công ước liên hợp quốc về chống tham nhũng cho công chức Văn phòng Sở Y tế và Thủ trưởng 29 đơn vị trong toàn ngành y tế. Ngoài ra còn tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho công chức của Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc lồng ghép thông qua buổi giao ban tháng, quý với các đơn vị trực thuộc tại Văn phòng Sở.

+ Ngày 13/8/2014, Sở Y tế tổ chức 01 lớp tập huấn, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN cho 94 công chức Văn phòng Sở và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc.

+ Ngày 09/3/2017, Sở Y tế đã tổ chức 01 lớp tập huấn triển khai các văn bản pháp luật về PCTN cho 90 công chức Văn phòng Sở Y tế và Thủ trưởng, cán bộ làm công tác Thanh tra Thủ trưởng của 30 đơn vị trong toàn ngành Y tế; mời Thanh tra tỉnh làm báo cáo viên.

+ Ngày 31/7/2019, Sở Y tế đã tổ chức tập huấn tuyên truyền, phổ biến Luật Tố cáo và Luật PCTN năm 2018 cho 105 cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong ngành Y tế; mời Thanh tra tỉnh làm báo cáo viên.

+ Trên tinh thần đó, các đơn vị trực thuộc Sở đã tổ chức 418 lượt tuyên truyền, quán triệt về PCTN cho 52.369 lượt CCVC tham dự. Ngoài ra, Sở Y tế còn lồng ghép tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho công chức của Văn phòng Sở và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thông qua các buổi giao ban tuần, tháng và đăng tải nội dung trên trang thông tin điện tử Sở Y tế.

- Lãnh đạo Sở và Đảng uỷ Sở kịp thời triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các cấp uỷ, đơn vị đã có giải pháp, kế hoạch cụ thể để thực hiện, nên đảng viên, CCVC từng bước được nâng cao về phẩm chất và bản lĩnh chính trị, có ý thức tự giác vươn lên vượt qua khó khăn thử thách, cố gắng học tập nâng cao lý luận chính trị và nghiệp vụ chuyên môn; có ý thức cao và gương mẫu đi đầu trong việc triển khai thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước; ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong làm việc mỗi ngày một tốt hơn. Đội ngũ đảng viên luôn giữ vững lập trường tư tưởng, kiên định với đường lối đổi mới của Đảng, tin tưởng và quyết tâm thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo thực hiện;

- Lãnh đạo Sở và Đảng uỷ Sở đã chỉ đạo các chi bộ có các giải pháp, kế hoạch cụ thể, phát huy hơn nữa vai trò tiên phong gương mẫu của người đảng viên và CCVC trong việc giám sát các hoạt động của chính quyền; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho lực lượng đông đảo quần chúng nhân dân và báo chí tham gia vào cuộc đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiến tới xây dựng một xã hội thực sự của dân, do dân, vì dân, trong đó nguyên tắc dân chủ được phát huy triệt để hơn nguyên tắc tập trung.

- Công tác PCTN là một trọng tâm công tác lớn trong chỉ đạo, điều hành của cấp uỷ Đảng, chính quyền; tổ chức kiểm điểm việc tổ chức thực hiện theo định kỳ, gắn với kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cấp uỷ, chính quyền và từng cá nhân. Xác định công tác PCTN là một trong các nội dung cần được quan tâm trong đại hội đảng bộ, chi bộ; đại hội bàn bạc, thảo luận tạo sự thống nhất về nhận định, đánh giá, từ đó đề ra nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với nhiệm vụ chính trị của đơn vị; Kết quả công tác PCTN là thước đo năng lực, sức chiến đấu của mỗi tổ chức Đảng, năng lực và hiệu quả điều hành của cấp uỷ và chính quyền các cơ quan, đơn vị.

- Công tác PCTN gắn liền với Cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*”, tiếp tục tạo chuyển biến về nhận thức, nâng cao trách nhiệm, ý thức tự rèn luyện về đạo đức lối sống, về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đội ngũ đảng viên, CCVC có hiệu quả thiết thực; triển khai và thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng nhất là công tác cải cách hành chính, công tác tài chính kế toán, thu chi ngân sách, thực hiện dân chủ, công khai minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, kê khai tài sản, thu nhập...

- Hàng năm, trên cơ sở kế hoạch và văn bản chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền, Sở Y tế đã xây dựng Kế hoạch chương trình công tác năm về phòng, chống tham nhũng triển khai thực hiện trong ngành.

- Những bất cập, vướng mắc của cơ chế, chính sách, pháp luật và những hạn chế, yếu kém trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật PCTN:

- Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém: Do nội dung điều chỉnh của Luật thì nhiều và đa dạng mà các đơn vị trực thuộc lại không có bộ phận chuyên

trách về pháp lý để tham mưu triển khai thực hiện cho phù hợp với tình hình đơn vị.

2. Việc thực hiện các nhóm giải pháp

a) Tăng cường tính công khai, minh bạch trong hoạch định chính sách xây dựng và thực hiện pháp luật

- Mọi tổ chức, công dân trực tiếp có yêu cầu giải quyết công việc liên quan được bộ phận Văn phòng tiếp đón và liên hệ với lãnh đạo các phòng chức năng và lãnh đạo Sở để giải quyết ngay trong ngày. Ngoài ra, Sở Y tế còn triển khai thực hiện đường dây nóng từ Sở đến các đơn vị trực thuộc nên khi bệnh nhân, người nhà bệnh nhân có những vướng mắc đều được lãnh đạo trả lời giải quyết kịp thời nên không phát sinh trường hợp gây bức xúc dẫn đến khiếu kiện.

- Chỉ đạo công khai, minh bạch các chính sách, quy trình, thủ tục giải quyết công việc, gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, phân cấp nguồn thu, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, ... Qua đó, đã tạo điều kiện thuận lợi để người dân, các cơ quan chức năng nắm bắt thông tin về hoạt động của các cơ quan nhà nước và giám sát việc thực hiện. Việc công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ của các cơ quan, đơn vị trong ngành Y tế dần đi vào nề nếp. Hình thức công khai theo đúng quy định của Luật PCTN như: thông báo tại các cuộc họp, niêm yết tại trụ sở, công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, cung cấp thông tin khi có yêu cầu:

- Lĩnh vực tài chính và ngân sách nhà nước

Giám đốc Sở đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quản lý ngân sách nhà nước, gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN; công khai minh bạch trong công tác quản lý, điều hành thu - chi ngân sách nhà nước hàng năm trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phân bổ dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước theo quy định tại Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính:

+ Hàng quý, 6 tháng, cả năm căn cứ tình hình thực hiện dự toán của các đơn vị trực thuộc, Sở Y tế thực hiện công khai số liệu và thuyết minh tình hình thực hiện dự toán ngân sách nhà nước.

+ Căn cứ Quyết định giao dự toán đầu năm và bổ sung trong năm của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Y tế thực hiện phân bổ cho các đơn vị, trên cơ sở dự toán được giao cho các đơn vị Sở Y tế thực hiện công khai dự toán sau mỗi lần phân bổ dự toán cho các đơn vị trực thuộc.

+ Hàng năm, sau khi có văn bản của Sở Tài chính về việc thẩm định số liệu quyết toán ngân sách của Ngành Y tế, trên cơ sở đó, Sở Y tế thực hiện công khai quyết toán ngân sách năm của ngành.

Các văn bản thực hiện công khai tài chính được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Sở Y tế - mục Công khai tài chính (<https://sy.t.binhdingh.gov.vn/vi/download/Cong-khai-tai-chinh/>).

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải thực hiện công khai theo đúng quy định của pháp luật, tập trung thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao theo quy định; công khai cho toàn thể CBCCV và người lao động về ngân sách được giao hàng năm cho đơn vị.

- Lĩnh vực đầu tư, mua sắm công

Thực hiện quy định tại khoản 4, Điều 65 Nghị định số 36/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ về việc đăng tải công khai trên Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân tỉnh về giá trúng thầu mua sắm trang thiết bị y tế của các cơ sở y tế nhà nước trên địa bàn tỉnh, Sở Y tế đã thực hiện đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông Bình Định đăng tải thông tin về giá trúng thầu mua sắm trang thiết bị y tế trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh. Các văn bản liên quan đến quá trình triển khai, thực hiện đầu tư mua sắm công đều được thể hiện bằng văn bản và đăng tải trên trang iDsek của Sở Y tế theo đúng các quy định hiện hành.

+ Kế hoạch, chương trình đầu tư, mua sắm công: Trong quá trình xây dựng, triển khai kế hoạch đều có sự tham gia của các đơn vị, bộ phận có liên quan. Kế hoạch vốn được giao đều được Sở Y tế công khai, minh bạch trong các cuộc họp giao ban, sơ kết, tổng kết của ngành.

+ Danh mục dự án đầu tư, mua sắm công: Sau khi được giao kế hoạch vốn về đầu tư, mua sắm công trong năm, Sở Y tế đã công khai kế hoạch vốn trên Cổng thông tin điện tử, iDesk của Sở Y tế. Đối với vốn đầu tư mua sắm thiết bị, Sở Y tế có văn bản đề nghị các đơn vị nghiên cứu, đề xuất danh mục, cấu hình, thông số kỹ thuật... của thiết bị y tế cần được đầu tư; trên cơ sở đó, Sở Y tế sẽ tập hợp và triển khai thực hiện đầu tư theo đúng quy trình. Đối với vốn đầu tư xây dựng, Sở Y tế mời đơn vị trực tiếp tham gia danh mục, khảo sát thực tế, phương án thiết kế sơ bộ... để có cơ sở triển khai các bước tiếp theo. Kết quả lựa chọn nhà thầu cung ứng trang thiết bị, xây dựng được công khai trên Báo Đấu thầu, Cổng thông tin điện tử UBND tỉnh và Cổng thông tin điện tử, iDesk của Sở Y tế Bình Định.

+ Việc thực hiện đầu tư, mua sắm công: Trong quá trình triển khai thực hiện đầu tư, mua sắm công, Sở Y tế mời đơn vị tham gia trong tất cả các bước thực hiện. Các đơn vị thụ hưởng cử người trực tiếp tham gia trong quá trình lựa chọn nhà thầu, tham gia quá trình nghiệm thu thiết bị, xây dựng và nhận bàn giao đưa công trình vào sử dụng. Các yêu cầu, thắc mắc của đơn vị đối với việc triển khai thực hiện các gói thầu đầu tư và mua sắm, Sở Y tế đã chủ trì các bên liên quan giải quyết thỏa đáng.

+ Báo cáo kết quả thực hiện, kết quả đầu tư: Các công trình được đầu tư, mua sắm sau khi hoàn thành đều được Sở Y tế bàn giao và thông báo giá trị tài

sản để đơn vị theo dõi. Sở Y tế đã bàn giao cho đơn vị đầy đủ các bản vẽ thiết kế, hồ sơ hoàn công, lý lịch thiết bị... Trong quá trình vận hành công trình, Sở Y tế thường xuyên kiểm tra và đề nghị đơn vị báo cáo tình hình sử dụng, quản lý tài sản để có thể theo dõi kịp thời và có thể điều động tài sản đến đơn vị khác nếu thiết bị đầu tư chưa thực sự phát huy hiệu quả sử dụng.

- Lĩnh vực y tế

Toàn bộ danh mục thủ tục hành chính, quy định thực hiện, trình tự, thủ tục cấp, thu hồi chứng chỉ hành nghề y dược, giấy Chứng nhận đủ điều kiện hành nghề dược, giấy phép khám chữa bệnh được công khai tại Trung tâm phục vụ Hành chính công tỉnh và được đăng tải trên trang thông tin điện tử Sở Y tế - mục Dịch vụ công trực tuyến (<https://syt.binhdingh.gov.vn/>) liên kết Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh (<https://dichvucong.binhdingh.gov.vn/>) để tổ chức, công dân biết và thực hiện.

Mức phí và lệ phí cấp, cấp lại, thu hồi Chứng chỉ hành nghề Dược; cấp, cấp lại, thu hồi Giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh thuốc thực hiện theo quy định của Thông tư 277/2016/TT-BTC ngày 14/11/2016 của Bộ Tài chính Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí trong lĩnh vực dược, mỹ phẩm và Thông tư 278/2016/TT-BTC ngày 14/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí trong lĩnh vực y tế.

- Lĩnh vực công tác cán bộ

+ Công khai phân bổ chỉ tiêu biên chế

Hàng năm, căn cứ Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức, biên chế sự nghiệp, chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP; văn bản của Sở Nội vụ về việc thông báo biên chế, Sở Y tế đã ban hành các quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế hành chính cho các đơn vị hành chính và chỉ tiêu biên chế sự nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

+ Công khai thông tin tuyển dụng

Công tác thi tuyển, sát hạch để tuyển dụng viên chức y tế được Ngành thực hiện đúng theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 14/4/2012 của Chính phủ, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, ... và các văn bản hướng dẫn của các bộ, ngành liên quan.

Các thông tin liên quan đến công tác xét tuyển được niêm yết công khai tại Sở Y tế, Trang thông tin điện tử Sở Y tế và niêm yết trên bảng tin của các đơn vị trực thuộc Sở có nhu cầu tuyển dụng.

+ Công khai quy hoạch cán bộ

Việc quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, Ngành luôn tuân thủ theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; đảm bảo phát huy dân chủ từ cơ sở. Trong quá trình thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, Sở Y tế chỉ đạo các đơn vị có nhận xét, đánh giá về năng

lực thực tiễn, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ trước khi lấy phiếu giới thiệu đưa vào danh sách quy hoạch dự nguồn để có kế hoạch bồi dưỡng hoặc đưa đi đào tạo. Bên cạnh việc quy hoạch dự nguồn cán bộ, hàng năm từng đơn vị rà soát để bổ sung danh sách quy hoạch hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch dự nguồn đối với các trường hợp không đủ tiêu chuẩn.

Sở Y tế đã triển khai thực hiện đúng quy trình và minh bạch trong công tác quy hoạch dự nguồn từ cấp Sở đến các đơn vị trong toàn ngành nên chưa có trường hợp khiếu kiện hay phản ánh đơn thư.

+ Công khai thông tin luân chuyển, điều động

Chấp hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và Kế hoạch số 49-KH/TU ngày 22/3/2013 của Tỉnh ủy về công tác luân chuyển, điều động cán bộ, Sở Y tế đã tổ chức triển khai đến lãnh đạo các đơn vị trực thuộc. Thực hiện sự chỉ đạo của Sở Y tế, các đơn vị đã triển khai, quán triệt đầy đủ nội dung Kế hoạch số 49-KH/TU đến tất cả công chức, viên chức thuộc quyền quản lý. Sau khi được phổ biến, quán triệt các nội dung Kế hoạch số 49-KH/TU của Tỉnh ủy, CCVC trong ngành nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm trong việc thực hiện điều động, luân chuyển công tác.

+ Công khai việc bổ nhiệm công chức, viên chức

Trên cơ sở quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định khung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc các Sở, ban ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Sở Y tế đã ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng và tương đương các đơn vị trực thuộc Sở Y tế; quy định chức danh Trưởng, Phó khoa, phòng, Điều dưỡng trưởng, Nữ hộ sinh trưởng, Kỹ thuật viên trưởng và Trưởng, Phó Trạm Y tế các đơn vị trực thuộc Sở Y tế; đồng thời Sở Y tế chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo quy định về phân cấp quản lý. Việc bổ nhiệm viên chức giữ các chức vụ được thực hiện công khai dân chủ từ cơ sở đến cấp Sở đều thông qua tập thể theo đúng quy định.

Việc bổ nhiệm cán bộ luôn tuân thủ theo quy định và các văn bản hướng dẫn; luôn tôn trọng ý kiến của cơ sở, tuyệt đối không làm tắt, không áp đặt từ trên xuống dưới.

b) Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

+ Giám đốc Sở chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của cơ quan; việc quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị, phương tiện làm việc, điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm... theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ.

+ Tiếp tục chỉ đạo thực hiện việc đổi mới cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo hướng tăng cường phân cấp và tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính; thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, bảo đảm tiết kiệm trong việc mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công; công tác quản lý, đầu tư, xây dựng cơ bản; đồng thời tăng cường kiểm tra, thanh tra việc thực hiện đối với các đơn vị trực thuộc.

+ Kết quả thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý đối với cơ quan nhà nước: có 03/03 đơn vị (100%) thực hiện; ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ: có 03/03 đơn vị (100%)

+ Kết quả thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập đến ngày 31/12/2019: có 21/21 đơn vị (100%) thực hiện; ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ: có 21/21 đơn vị (100%).

+ Đến năm 2019, trong toàn Ngành Y tế có 21 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó: 18 đơn vị loại 2 (tự đảm bảo một phần chi phí hoạt động), 03 đơn vị loại 3 (ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động). UBND tỉnh đã phê duyệt phương án tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với Bệnh viện Mắt, Bệnh viện Đa khoa tỉnh giai đoạn 2019-2021, trong đó giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính giai đoạn 2019-2021 cho Bệnh viện Mắt, Bệnh viện Đa khoa tỉnh trực thuộc Sở Y tế là “Đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi hoạt động thường xuyên”.

+ Nhìn chung, các đơn vị đã đẩy mạnh rà soát, xây dựng, thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, qua đó đã nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản của Nhà nước, tích cực PCTN, lãng phí.

- Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức

+ Để tăng cường thực hiện quy định về y đức, quy tắc ứng xử, Sở cũng đã yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thường xuyên tổ chức công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung quy định về y đức, quy tắc ứng xử gắn với việc thực hiện các quy định về chuẩn mực đạo đức lối sống, những điều đảng viên không được làm; việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Chỉ đạo đưa việc thực hiện y đức, quy tắc ứng xử vào tiêu chí bình xét thi đua, khen thưởng, xử lý vi phạm; đồng thời tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất việc thực hiện y đức, quy tắc ứng xử của CCVC trong toàn ngành.

+ Giám đốc Sở đã chỉ đạo, phổ biến, quán triệt, ban hành Kế hoạch số 04/KH-SYT ngày 31/01/2019 của Sở Y tế Bình Định về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện dân chủ trong hoạt động, quy tắc ứng xử, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế, xây dựng

cơ sở y tế "Xanh - Sạch - Đẹp", chất lượng dịch vụ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh, người dân.

+ Kết quả thực hiện Quy tắc ứng xử

Căn cứ Hướng dẫn số 1031/HD-BYT ngày 11/11/2015 của Bộ Y tế hướng dẫn xây dựng Kế hoạch tổ chức các lớp tập huấn về giao tiếp, ứng xử góp phần “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; hàng năm, các đơn vị đều xây dựng Kế hoạch tổ chức tập huấn Kỹ năng giao tiếp, ứng xử cho cán bộ y tế. Trên cơ sở Kế hoạch tổ chức tập huấn Kỹ năng giao tiếp, ứng xử đã xây dựng hàng năm, các đơn vị rà soát phân loại theo nhóm đối tượng theo trình độ chuyên môn nghiệp vụ và trình độ nhận thức, tổ chức định kỳ các lớp tập huấn kỹ năng giao tiếp, ứng xử cán bộ y tế Trưởng, Phó các khoa, phòng, Điều dưỡng Trưởng khoa, Kỹ thuật viên Trưởng khoa, Nữ hộ sinh Trưởng khoa, Bác sĩ và Dược sĩ, Điều dưỡng, Nữ hộ sinh, Kỹ thuật viên, nhân viên bảo vệ, lái xe, kế toán và các đối tượng khác.

Định kỳ hàng tháng, lãnh đạo các khoa, phòng tổ chức tập huấn cho viên chức, người lao động khoa, phòng thông qua các buổi giao ban và sinh hoạt khoa, phòng. Nội dung tập huấn là kỹ năng giao tiếp, văn hóa ứng xử trong các tình huống giao tiếp với người bệnh, với nhân dân theo chương trình, bộ tài liệu tập huấn mẫu do Bộ Y tế cung cấp.

Tất cả các đơn vị trong ngành đã xây dựng khẩu hiệu hoặc thông điệp ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện phù hợp với thực tế của đơn vị theo tinh thần chỉ đạo và hướng dẫn của Bộ Y tế đảm bảo các khoa, phòng, bệnh viện đều có khẩu hiệu: “Bệnh nhân đến đón tiếp niềm nở, Bệnh nhân ở chăm sóc tận tình, Bệnh nhân về dặn dò chu đáo”...

Thường xuyên tổ chức các hội thi cấp bệnh viện cho cán bộ y tế về quy tắc ứng xử, văn hóa giao tiếp. Phối hợp với Công đoàn cùng cấp phát động phong trào thi đua “Tích cực rèn luyện Y đức, tinh luyện y thuật”; xây dựng người cán bộ y tế với “Nụ cười từ trái tim”, có thái độ phục vụ văn minh, thân thiện, không có tiêu cực.

Tại các khoa, phòng trong bệnh viện: Trưởng khoa cùng với tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên và các tổ chức khác (Hội Điều dưỡng, Hội Cựu chiến binh, Hội phụ nữ...) đã thảo luận, đưa ra những biện pháp cụ thể, khắc phục những hành vi ứng xử không tốt của từng cán bộ y tế trong khoa, phòng với người bệnh như: thờ ơ, cáu gắt, cửa quyền, có biểu hiện gợi ý nhận tiền, quà, gây phiền hà cho người bệnh và triển khai các biện pháp kiểm tra, giám sát gắn với chất lượng hoạt động của các bệnh viện.

Trong kiểm tra, giám sát hoạt động tại các đơn vị hàng quý, Sở Y tế đã kết hợp kiểm tra việc thực hiện Quyết định 2151/QĐ-BYT ngày 04/6/2015 về “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” của Bộ Y tế.

Các đơn vị trực thuộc đều xây dựng và ban hành kế hoạch kiểm tra thực hiện Quyết định 2151/QĐ-BYT ngày 04/6/2015 về “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” của Bộ Y tế và thành lập nhiều đoàn kiểm tra, kiểm tra thường xuyên và kiểm tra đột xuất các khoa, phòng về thực hiện quy chế chuyên môn và giao tiếp, ứng xử; đặc biệt là kiểm tra tại các khoa phòng nhạy cảm như khoa khám, khoa Sản, tổ bảo vệ, bộ phận thu ngân... Thành phần đoàn kiểm tra: Đại diện Ban Giám đốc, đại diện phòng Tổ chức cán bộ, đại diện phòng Kế hoạch tổng hợp, đại diện phòng Điều dưỡng, đại diện Đảng ủy Bệnh viện, đại diện Công đoàn Bệnh viện, đại diện Ban Thanh tra Nhân dân Bệnh viện.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của CCVC nhằm phòng ngừa tham nhũng

+ Thực hiện Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với CCVC; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với CCVC; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN, Sở Y tế đã tiếp tục chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện việc đổi vị trí công tác theo quy định của Chính phủ và UBND tỉnh.

+ Tại các đơn vị trực thuộc đều xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác. Từ năm 2010 đến 31/12/2019, Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 171 CCVC.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập

Chấp hành Luật PCTN và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp, định kỳ, Sở Y tế chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tiếp tục phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập, các đơn vị trực thuộc Sở đã phổ biến, quán triệt đến từng CBCCVC trong đơn vị, do đó các đối tượng có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập đã nhận thức tốt về trách nhiệm, nghĩa vụ trong việc kê khai tài sản, thu nhập nên đã thực hiện nghiêm túc.

- Việc thực hiện cải cách hành chính; việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:

+ Các thủ tục hành chính được thực hiện đúng quy trình, quy định, đảm bảo tính công khai, minh bạch và thuận lợi cho tổ chức, cá nhân thực hiện. Sở Y tế đã công khai minh bạch các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Y tế với các hình thức như niêm yết công khai tại Bộ phận một cửa thuộc Trung tâm hành chính công tỉnh Bình Định và đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Sở Y tế.

+ Ban hành văn bản thống kê danh mục thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế một cửa. Công tác giám sát, kiểm tra, kiểm soát việc thực hiện các thủ tục hành chính luôn được chú trọng thực hiện.

+ Ban hành Quy chế quản lý và ứng dụng Công nghệ thông tin trong hoạt động của Sở Y tế; ban hành Quyết định số 1886/QĐ-SYT ngày 16/12/2019 về việc công bố Hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001:2015 của Sở Y tế.

+ Thực hiện Văn phòng điện tử (iDesk) tại Văn phòng Sở; mạng nội bộ của Văn phòng Sở và mạng nội bộ các đơn vị trực thuộc Sở được kết nối với mạng internet để thực hiện việc gửi, nhận, trao đổi, xử lý thông tin (trừ một số thiết bị lưu trữ tài liệu mật).

+ Thực hiện việc niêm yết quy trình khám chữa bệnh theo biểu mẫu của Bộ Y tế và Bộ Tài chính ban hành; công khai niêm yết giá thu một phần viện phí cũng như các đối tượng thu một phần viện phí. Trong giờ hành chính có nhân viên y tế thường trực tiếp nhận và hướng dẫn người bệnh đến các, khoa phòng để khám bệnh, thanh toán viện phí, đối chiếu, kiểm tra, các thủ tục nhanh gọn không gây phiền hà với bệnh nhân và người nhà bệnh nhân.

+ Thực hiện dân chủ đối với bệnh nhân, người nhà bệnh nhân, khách hàng thông qua: Thông tin kịp thời và công khai lịch làm việc, lịch trực hàng ngày của CBVC toàn đơn vị, quy định về quyền lợi và nghĩa vụ của người bệnh, nội quy, sơ đồ chỉ dẫn các khoa, quy trình khám bệnh, mức thu viện phí, phí... bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận tiếp đón.

+ Hiện tại 23/23 đơn vị trực thuộc trong Ngành đã tiến hành trả lương hàng tháng cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước qua tài khoản. Chỉ còn một số viên chức công tác tại Trạm Y tế xã chưa thực hiện việc chi trả lương hàng tháng qua tài khoản do điều kiện kinh tế của một số xã còn khó khăn chưa có hệ thống ATM.

c) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện, xử lý tham nhũng

- Hoạt động giám sát công tác PCTN; thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện Luật PCTN:

+ Sở Y tế đã tiến hành 10 cuộc thanh tra tại các đơn vị trong ngành về trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong việc triển khai và thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN tại các đơn vị trực thuộc Sở. Qua thanh tra, hầu hết các đơn vị đều đã đề ra và thực hiện các biện pháp cụ thể trong kế hoạch về thực hiện Luật PCTN nên không có vụ việc tham nhũng nào xảy ra.

Riêng vi phạm trong việc chi phụ cấp độc hại bằng tiền cho đối tượng được hưởng không đúng quy định, Sở Y tế kiến nghị thu hồi 51.493.641 đồng (*Bằng chữ: Năm mươi một triệu, bốn trăm chín mươi ba nghìn, sáu trăm bốn mươi một đồng*); 02 đơn vị vi phạm đã thực hiện việc nộp tiền phạt vào Kho bạc Nhà nước và kiểm điểm rút kinh nghiệm theo đúng quy định. Đối với các mặt còn tồn tại

của đơn vị, Sở Y tế đã ban hành Kết luận thanh tra, yêu cầu lãnh đạo các đơn vị khắc phục và báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế theo quy định.

- Việc phát hiện, xử lý tham nhũng

+ Năm 2010, tại Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn, qua tin báo đã phát hiện 01 dược tá - nhân viên hợp đồng thời vụ khoa Kiểm soát nhiễm khuẩn lợi dụng thẻ Bảo hiểm y tế của người thân (bà con, cha mẹ, chồng con và hàng xóm) để nhận thuốc sử dụng cho cá nhân chiếm đoạt với số tiền 22.615.997 đồng (*Hai mươi hai triệu sáu trăm mười lăm ngàn chín trăm chín mươi bảy đồng*). Trung tâm y tế thành phố Quy Nhơn đã thu hồi toàn bộ số tiền và xử lý chấm dứt hợp đồng lao động.

+ Năm 2011, tại Bệnh viện đa khoa khu vực Phú Phong, qua công tác tự kiểm tra, giám sát, đã phát hiện 01 vụ viên chức chiếm đoạt số tiền 1.800.000 đồng (*Một triệu tám trăm ngàn đồng*) từ thanh toán viện phí của 03 bệnh nhân và đã xử lý thu hồi, Sở Y tế kỷ luật cảnh cáo 01 viên chức vi phạm.

+ Năm 2013, tại Trung tâm y tế thị xã An Nhơn, qua đơn tố cáo đã tiến hành xác minh, xử lý sai phạm do thu chênh lệch giá vắc xin với số tiền là 95.985.000 đồng (*Chín mươi lăm triệu chín trăm tám mươi lăm ngàn đồng*) và thu phí tiêm phòng vắc xin cao hơn mức phí quy định là 5.925.000 đồng (*Năm triệu chín trăm hai mươi lăm ngàn đồng*). Toàn bộ số tiền này đã được thu hồi nộp ngân sách. Sở Y tế đã tiến hành xử lý kỷ luật khiển trách và cảnh cáo 02 cá nhân.

+ Năm 2019, tại Bệnh viện đa khoa tỉnh Bình Định, qua thanh tra việc quản lý, sử dụng xe ô tô cứu thương đã xử lý sai phạm nộp vào ngân sách Nhà nước với tổng số tiền 145.282.671 đồng (*Một trăm bốn mươi lăm triệu, hai trăm tám mươi hai nghìn, sáu trăm bảy mươi một đồng*) vì 07 lái xe của Bệnh viện đã trực tiếp thu tiền từ bệnh nhân, không nộp cho bệnh viện. Sở Y tế đã tiến hành xử lý kỷ luật 05 cá nhân (hình thức khiển trách 01 cá nhân, hình thức cảnh cáo 04 cá nhân);

3. Công tác thu hồi tài sản tham nhũng.

Kết quả thu hồi tài sản và khắc phục thiệt hại do tham nhũng: Đã thu hồi được 371.608.668 đồng (*Ba trăm bảy mươi một triệu sáu trăm lẻ tám nghìn, sáu trăm sáu mươi tám đồng*).

4. Mô hình tổ chức các cơ quan phòng, chống tham nhũng và sự phối hợp công tác giữa các cơ quan PCTN

- Sở Y tế đã ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Ngành do Giám đốc Sở làm Trưởng ban; kịp thời ban hành Quyết định kiện toàn Ban Chỉ đạo khi có thay đổi về nhân sự tại Quyết định số 499/QĐ-SYT ngày 07/4/2016; ban hành Quyết định số 501/QĐ-BCĐ ngày 07/4/2016 phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban Chỉ đạo; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các chương trình, kế hoạch của Ngành về PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Bên cạnh đó, giao Thanh tra Sở có nhiệm vụ tham mưu tổng hợp công tác thực hiện pháp luật liên quan đến phòng, chống tham nhũng trong toàn ngành.

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN

- Hàng năm đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán, Sở Y tế phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân, Đoàn thanh niên trong việc tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng trong toàn thể CCVC ngành Y tế.

- Tình hình thực hiện quy định của pháp luật về khen thưởng, bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng: Chưa có trường hợp nào.

6. Thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng và hợp tác quốc tế về PCTN

Sở Y tế đã triển khai đôn đốc các đơn vị trực thuộc xây dựng Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 5 khóa XI. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng, Sở Y tế và các đơn vị thuộc Bộ đã công khai các hoạt động, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Về tình hình tham nhũng và nguyên nhân

Trong thời gian qua, công tác PCTN tiếp tục có sự chuyển biến tích cực. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN tại Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của toàn ngành Y tế trên địa bàn tỉnh. Bộ máy chỉ đạo công tác PCTN ở ngành Y tế tiếp tục được củng cố, kiện toàn, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động, kê khai tài sản, thu nhập, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương qua tài khoản... được triển khai toàn diện và tích cực hơn; công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán được đẩy mạnh.

Đạt được những kết quả trên là do:

- Có sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của UBND tỉnh, Tỉnh ủy trong việc đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Có sự chỉ đạo thường xuyên, liên tục của các cấp ủy Đảng, Ban Giám đốc và vai trò giám sát của đảng viên, CCVC trong toàn ngành.

- Chủ động nắm tình hình, thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, nhằm phòng ngừa hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng.

- Nêu cao vai trò của người đứng đầu và vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong phòng, chống tham nhũng.

- Nêu cao tinh thần dân chủ của CCVC trong mọi hoạt động của đơn vị.

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác PCTN còn có những hạn chế như sau:

- Ở một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; chương trình hành động PCTN còn chung chung, thiếu những giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của cơ quan; công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN chưa đồng đều, chưa tạo được tính tự giác cao trong tổ chức thực hiện.

- Công tác tự kiểm tra, thanh tra nội bộ ở một số đơn vị còn mang tính hình thức, chưa cụ thể, rõ ràng.

2. Về công tác PCTN

a) Ưu điểm

- Phòng, chống tham nhũng là việc làm thường xuyên, lâu dài, đặc biệt trong giai đoạn phát triển kinh tế - xã hội như hiện nay. Do đó, sự ra đời của Luật phòng, chống tham nhũng là cơ sở pháp lý để mọi CCVC thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình trong quá trình thực thi nhiệm vụ và tham gia xây dựng đơn vị.

- Thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khoá X) và Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020 về ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, Ngành y tế đã:

+ Có sự thống nhất từ cấp ủy, Ban Lãnh đạo, các đoàn thể về sự quyết tâm thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng

+ Có sự phân công cán bộ giám sát cùng với Ban Thanh tra nhân dân về thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và Quy chế dân chủ trong đơn vị.

+ Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại Đảng ủy, Sở Y tế, các chi bộ và các đơn vị trực thuộc được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của toàn ngành Y tế trên địa bàn tỉnh; các đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Có các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động, kê khai tài sản, thu nhập, xây dựng quy tắc ứng xử, trả lương qua tài khoản... được triển khai toàn diện và tích cực hơn.

+ Chủ động nắm tình hình, thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, nhằm phòng ngừa hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng.

+ Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và các tổ chức, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng; nêu cao tinh thần dân chủ của đảng viên, cán bộ, viên chức trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

b) Khuyết điểm, tồn tại

- Do nội dung điều chỉnh của Luật thì nhiều và đa dạng mà các đơn vị trực thuộc lại không có bộ phận chuyên trách về pháp lý nên việc tổ chức và tuyên

truyền, giáo dục đầy đủ và chi tiết pháp luật cho viên chức của các đơn vị còn gặp nhiều khó khăn.

- Một số đơn vị trực thuộc, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng chưa thực sự sâu sát, còn hình thức; chương trình hành động phòng, chống tham nhũng chưa cụ thể với thực tế của đơn vị, chưa có giải pháp cụ thể, phù hợp với hoạt động của đơn vị.

- Công tác tự kiểm tra, thanh tra nội bộ ở nhiều cơ quan, đơn vị còn mang tính hình thức, việc đấu tranh tự phê bình và phê bình trong nội bộ còn hạn chế, có biểu hiện né tránh, ngại va chạm, thiếu quyết tâm.

- Ngành Y tế chủ yếu là các cơ sở điều trị nên nhân lực chủ yếu phục vụ công tác chuyên môn. Chính vì vậy, việc triển khai tuyên truyền Luật phòng, chống tham nhũng ở 1 số đơn vị chưa được liên tục, thiếu sự giám sát thường xuyên, chưa được đánh giá, rút kinh nghiệm.

- Mặc dù ngành y tế đã từng bước ngăn chặn và đẩy lùi được hành vi tham nhũng; công tác PCTN có chuyển biến tích cực; song bên cạnh đó vẫn còn tiềm ẩn nguy cơ tham nhũng xảy ra.

IV. KIẾN NGHỊ

Để thực hiện tốt phương hướng nhiệm vụ nêu trên, Sở Y tế kiến nghị các cấp có thẩm quyền:

1. Thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tuyên truyền cho cán bộ làm công tác phòng chống tham nhũng; gắn với thực hiện cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*", trong đó cần tập trung theo hướng cải tiến lề lối làm việc, tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; chú trọng bồi dưỡng kiến thức phòng, chống tham nhũng cho cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

2. Tiếp tục thực hiện "*Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý bộ máy Nhà nước*" theo hướng công khai, minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính.

3. Tăng cường trách nhiệm của các tổ chức cơ sở Đảng trong công tác quản lý, giáo dục đảng viên, nhằm nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng; thực hiện tốt công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng. Ban hành quy định khen thưởng đối với những cá nhân, tổ chức, đơn vị dũng cảm tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng; hoàn thiện các quy định bảo đảm an toàn cho người tố cáo tham nhũng, đồng thời xử lý nghiêm những hành vi lợi dụng chống tham nhũng để tố cáo sai sự thật gây rối nội bộ.

4. Nâng cao năng lực, chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng các cấp và các đơn vị chuyên trách về chống tham nhũng.

5. Chú trọng thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: Đẩy mạnh Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước, triển khai việc xây

dựng vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức tại tất cả các đơn vị; tổ chức tốt việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; tăng cường ứng dụng, đổi mới công nghệ trong quản lý; nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo vệ người tố cáo...

6. Phát huy mạnh mẽ vai trò của Mặt trận Tổ quốc các cấp, các đoàn thể, các cơ quan truyền thông và nhân dân trong giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công vụ nhằm phòng ngừa, phát hiện tham nhũng; tiếp tục mở rộng, nâng cao chất lượng các hoạt động đối thoại, hợp tác quốc tế về PCTN nhằm thực hiện nghiêm chỉnh những cam kết quốc tế của Việt Nam, nhất là vai trò, trách nhiệm của quốc gia thành viên Công ước Liên Hợp Quốc về chống tham nhũng, qua đó tiếp thu những kinh nghiệm tốt và phù hợp của thế giới nâng cao hiệu quả công tác PCTN, góp phần tiếp tục khẳng định và nâng cao vị thế, uy tín quốc tế của Việt Nam./.

Trên đây là kết quả đánh giá công tác thực hiện Chiến lược quốc gia đến năm 2020, Sở Y tế kính báo cáo./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TTr.

Lê Quang Hùng