

ĐỀ CƯƠNG

**Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP
ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động
của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập**
(Kèm theo Công văn số /SYT-TCCB ngày /3/2020 của Sở Y tế)

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ

- Nêu khái quát đặc điểm, tình hình của đơn vị.
- Những thuận lợi, khó khăn trong triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ở đơn vị.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về các nội dung quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và các văn bản của cấp có thẩm quyền về thực hiện dân chủ ở đơn vị.
2. Công tác kiện toàn Ban chỉ đạo hiện quy chế dân chủ, Ban thanh tra nhân dân; triển khai thực hiện công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành, kiểm tra, giám sát về thực hiện dân chủ ở đơn vị.
3. Việc rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành các nội quy, quy chế, quy định nhằm cụ thể hóa thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu, của công chức, viên chức, người lao động trong triển khai thực hiện dân chủ gắn với chức năng, nhiệm vụ được giao của đơn vị.
4. Công tác xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện dân chủ trong nội bộ đơn vị và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc đối với công dân, tổ chức có liên quan.
5. Tổ chức Hội nghị công chức, viên chức.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện dân chủ trong nội bộ đơn vị
 - Kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện dân chủ trong hoạt động nội bộ đơn vị.
 - Kết quả thực hiện những việc phải công khai để công chức, viên chức, người lao động biết; những việc công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến, người đứng đầu đơn vị quyết định; những việc công chức, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra.
2. Kết quả thực hiện dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc đối với công dân, tổ chức có liên quan

- Kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc đối với công dân, tổ chức có liên quan; người đứng đầu đơn vị với cơ quan cấp trên và cơ quan cấp dưới.

- Kết quả thực hiện cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính. Việc công khai, minh bạch, tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân, người bệnh, người nhà người bệnh tiếp cận, giám sát hoạt động của đơn vị và của công chức, viên chức, người lao động.

- Công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị, đơn thư khiếu nại, tố cáo.

3. Kết quả xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của công chức, viên chức, người lao động và quyền làm chủ của nhân dân.

4. Thực hiện chế độ sơ kết, báo cáo và đánh giá kết quả thực hiện dân chủ 6 tháng, hàng năm theo quy định.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được và nguyên nhân
2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân
3. Bài học kinh nghiệm
4. Tác động của việc thực hiện dân chủ ở đơn vị

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ trọng tâm
2. Các giải pháp chủ yếu

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Lưu ý: Báo cáo sơ kết 05 năm yêu cầu đơn vị phải có phân tích, đánh giá kèm theo số liệu chứng minh cụ thể.