

Số: ²⁶⁹² /SYT-TCCB

Bình Định, ngày 13 tháng 11 năm 2018

V/v thực hiện nâng bậc lương
trước thời hạn đối với cán bộ, công
chức, viên chức và người lao động
do lập thành tích xuất sắc trong
thực hiện nhiệm vụ

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Sở

Căn cứ Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ Quyết định số 3923/QĐ-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2017 của UBND tỉnh v/v phê duyệt chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2017;

Để triển khai thực hiện công tác nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ bảo đảm tính công khai, dân chủ, công bằng, khách quan, đúng quy định; góp phần động viên khích lệ phong trào thi đua yêu nước nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị, Sở Y tế yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Đăng ký chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn

Tổng hợp số lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương và dự kiến số lượng chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2018 của đơn vị theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 của Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND và gửi về Sở Y tế để tổng hợp, trình Sở Nội vụ xem xét theo quy định. Việc tổng hợp chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc được xác định như sau:

a) Đối với Sở Y tế: Tính tỷ lệ 10% tổng số cán bộ, công chức và người lao động trong danh sách trả lương của khối văn phòng (các phòng, Thanh tra, Văn phòng Sở);

b) Đối với các đơn vị trực thuộc: Tính tỷ lệ 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị.

2. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

Đối tượng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc phải đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Khoản 2, Điều 3 và Điều 4 của Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND, trong đó việc xác định thời gian giữ bậc lương của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được tính đến ngày 31 tháng 12 của năm 2018 xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Quy định về các biểu mẫu

a) Mẫu số 1: Tổng hợp và đăng ký chỉ tiêu cán bộ, công chức, viên chức và người lao động xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm;

b) Mẫu số 2: Danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

c) Mẫu số 3: Báo cáo kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

d) Mẫu số 4: Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

(Chi tiết về các biểu mẫu được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Y tế có địa chỉ <http://syt.binhdingh.gov.vn>).

4. Thủ tục, hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn (số lượng 2 bộ):

- Tờ trình đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của Thủ trưởng đơn vị;
- Biên bản họp Hội đồng xét đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của đơn vị;
- Danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bản photo quyết định lương gần nhất của người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;
- Bản báo cáo tóm tắt thành tích của người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn kèm theo các quyết định, danh hiệu được khen thưởng.

5. Tổ chức thực hiện

Các đơn vị tổ chức xác định, đăng ký chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn năm 2019 và hoàn thành việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2018 gửi về Sở Y tế trước ngày 20 tháng 11 năm 2018 để tổng hợp (kèm theo file điện tử, email: vinhtt@syb.binhdingh.gov.vn).

Trên đây là một số nội dung về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, Sở Y tế yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị căn cứ các quy định hiện hành của Nhà nước và Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND của UBND tỉnh tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, Thanh tra, Văn phòng Sở;
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, TCCB.



GIÁM ĐỐC



Lê Quang Hùng

Mẫu số 1

**ĐĂNG KÝ CHỈ TIÊU NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM ...**

TT	Tên đơn vị	Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương	Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn (người)	Ghi chú

....., ngày tháng năm

Thủ trưởng
(Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị:

Mẫu số 2

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
ĐỀ NGHỊ NÂNG LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM

Số TT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Hình thức khen thưởng	Quyết định và thời điểm khen thưởng	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc				Kết quả nâng bậc, hệ số lương trước thời hạn do lập thành tích			Ghi chú
						Ngạch/ chức danh nghề nghiệp	Bậc	Hệ số	Thời điểm được xếp	Bậc	Hệ số	Thời gian tính nâng bậc lần sau	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(11)	(12)	(13)
...													

Tổng số có tên trong danh sách: người.

....., ngày tháng năm

Thủ trưởng

(Ký tên và đóng dấu)

Ghi chú:

- Cột (4): Ghi rõ và đầy đủ tên chức vụ và đơn vị công tác;
- Cột (5): Ghi các thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn (xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp);
- Cột (6): Ghi rõ số Quyết định và ngày tháng năm Quyết định (xếp theo thứ tự từ cấp cao xuống cấp thấp);
- Cột (7): Ghi rõ mã số ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức;
- Cột (10): Ghi rõ thời gian được xếp của bậc lương hiện hưởng, trường hợp bổ nhiệm vào ngạch lần đầu thời điểm xếp là thời điểm được tính xét nâng bậc lương lần sau;
- Cột (12): Thời điểm hưởng và thời điểm xét nâng bậc lần sau tính tại thời điểm nâng bậc lương thường xuyên theo quy định trừ lùi số tháng được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đơn vị:.....

Mẫu số 3

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC NÂNG ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị tại thời điểm báo cáo: người.

Trong đó:

- 1. Số người được nâng bậc lương thường xuyên ở đơn vị trong năm: người;
- 2. Số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị trong năm: người;
- 3. Số người đã có thông báo nghỉ hưu được nâng bậc lương trước thời hạn ở đơn vị trong năm: người;

Số TT	Họ và tên	Năm sinh	Giới tính nữ	Chức vụ, đơn vị công tác	Trình độ chuyên môn đào tạo	Ngạch, chức danh, bậc, hệ số lương trước khi được nâng bậc					Kết quả nâng bậc, hệ số lương trước thời hạn do lập thành tích					Ghi chú
						Ngạch/ chức danh nghề nghiệp	Bậc	Hệ số	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Bậc	Hệ số	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Tiền lương tăng thêm do nâng bậc lương trong năm (1.000đ)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
I. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc																
1																
2																
...																
II. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu được nâng bậc lương trước thời hạn																
1																
2																
...																

Tổng số có tên trong danh sách: người.

....., ngày tháng năm
THỦ TRƯỞNG
(Ký tên và đóng dấu)

... (1)

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /QĐ-.....

....., ngày tháng năm

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với ...(2)...
lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

GIÁM ĐỐC/THỦ TRƯỞNG ...(1)...

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 06/2009/QĐ-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2009 của UBND tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tỉnh Bình Định;

Căn cứ Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29 tháng 10 năm 2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Căn cứ(3)....;

Theo đề nghị của ...(4)....,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương trước thời hạn ... (5)... tháng đối với ông (bà), ... (6), ngạch(7)..... (mã số ngạch) từ bậc ..., hệ số lương ... lên bậc ..., hệ số lương ... kể từ ngày ... tháng ... năm ... (8) vì đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được ...(9)... tặng ...(10).

Điều 2.(4)....., Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông (bà).... căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: VT,

GIÁM ĐỐC/THỦ TRƯỞNG

...(1)...

Ghi chú:

- (1): Cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- (2): Cán bộ, công chức, viên chức hoặc người lao động;
- (3): Văn bản thẩm định kết quả của cơ quan có thẩm quyền;
- (4): Người đứng đầu đơn vị phụ trách công tác tổ chức, cán bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- (5): Số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn (12 tháng hoặc 06 tháng);
- (6): Chức danh, chức vụ và cơ quan, đơn vị công tác;
- (7): Ngạch công chức/chức danh nghề nghiệp viên chức hiện giữ;
- (8): Thời điểm hưởng bậc lương mới tính tại thời điểm nâng bậc lương thường xuyên theo quy định trừ lùi số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn;
- (9): Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quyết định khen thưởng;
- (10): Danh hiệu, thành tích khen thưởng được nâng bậc lương trước thời hạn.