

Số: /KH-SYT

Bình Định, ngày tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và công tác dân vận chính quyền trong ngành Y tế năm 2022

Thực hiện Chương trình công tác năm 2022 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và dân vận chính quyền; Sở Y tế xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và công tác dân vận trong ngành y tế năm 2022 gồm những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động ngành y tế về xây dựng, thực hiện dân chủ trong hoạt động và công tác dân vận chính quyền, nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ngành và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành y tế có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước. Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động và công tác dân vận phải gắn liền với sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu đơn vị và của các tổ chức đoàn thể; dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của công chức, viên chức, người lao động và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác tổ chức

- Tổ chức kiện toàn Ban Chỉ đạo, ban hành Quy chế hoạt động; phân công nhiệm vụ các thành viên, xây dựng Quy chế làm việc.

- Căn cứ kết quả công tác năm 2021, rà soát những nội dung còn tồn tại, hạn chế cần khắc phục, ưu tiên nhiệm vụ phải thực hiện trong năm 2022, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp đặc thù của đơn vị.

2. Về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng và thực hiện dân chủ trong hoạt động theo hướng dẫn của các cấp. Tập trung triển khai các nội dung:

- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Chỉ thị số 07/CT-CTUBND ngày 17/5/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đơn vị trong triển khai thực hiện.

- Quán triệt cho công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế, quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, quy tắc ứng xử trong thực thi nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ, giải quyết công việc với tổ chức, công dân.

- Thực hiện nghiêm quy định tại Quyết định số 4017/QĐ-UBND ngày 08/11/2018 của UBND tỉnh quy định đánh giá, phân loại thực hiện dân chủ của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 23/8/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ “Về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; Hướng dẫn số 1280/HD-SYT ngày 08/6/2018 của Sở Y tế hướng dẫn đánh giá hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao hiệu quả cải cách thủ tục hành chính; rà soát, bãi bỏ những văn bản trái pháp luật, không đúng thẩm quyền, khắc phục thủ tục hành chính còn rườm rà và gây phiền hà cho tổ chức, công dân. Sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, đẩy mạnh chỉ đạo thực hiện Quyết định số 19/2019/QĐUBND ngày 04/5/2019 của UBND tỉnh về quy định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị sau khi có sự đóng góp, thảo luận công khai của công chức, viên chức, người lao động với những nội dung được quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; tổ chức hội nghị công chức, viên chức theo quy định tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ.

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ việc phải công khai để công chức, viên chức, người lao động biết, nhất là những việc liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng của công chức, viên chức, người lao động như: Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, tiêu chuẩn đối với các chức danh thuộc diện quy hoạch; thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của viên chức; giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại hàng năm; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu; kê khai tài sản, thu nhập; kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ đơn vị; các nội quy, quy chế của đơn vị; các thủ tục, giấy tờ có liên quan đối với người đến khám, chữa bệnh; giá viện phí, giá dịch vụ; số điện thoại đường dây nóng,...

- Tổ chức tiếp công dân theo quy định của Luật Tiếp công dân, giải quyết kịp thời đơn thư tố cáo, khiếu nại của công chức, viên chức, người lao động và của người bệnh, người dân không đề tình trạng kiến nghị, khiếu nại kéo dài.

3. Về công tác dân vận chính quyền

- Chủ đề công tác dân vận chính quyền năm 2022 tiếp tục là **“Năm dân vận khéo”**.

- Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng đến công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò của công tác dân vận, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị đối với công tác dân vận; nhất là Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Quyết định số 290-QĐ/TW ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị (khóa X) về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 06/8/2018 của Tỉnh ủy về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp; Công văn số 6095/UBND-NC ngày 06/8/2018 của UBND tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện về công tác dân vận chính quyền.

- Gắn công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, học tập các văn bản về công tác dân vận của Đảng, Nhà nước với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề năm 2022. Vận động công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành tích cực thực hiện tốt các phong trào thi đua “Dân vận khéo”; “Công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; chủ động, sáng tạo nâng cao chất lượng phòng, chống dịch bệnh; đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế, xây dựng cơ sở y tế xanh - sạch - đẹp, giảm thiểu chất thải nhựa, góp phần bảo vệ môi trường, nâng cao chất lượng bệnh viện hướng tới sự hài lòng của người bệnh, người dân.

- Công tác dân vận tiếp tục tập trung vào các nội dung mà người dân đang có nhiều bức xúc, như: Y tế dự phòng (công tác phòng, chống dịch bệnh, việc sử dụng, tác dụng phụ của vắc xin, các phản ứng tiêm chủng trên công thông tin phản ứng tiêm chủng Covid-19...), Khám bệnh, chữa bệnh (tình trạng quá tải, tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ y tế, xử lý sự cố y khoa, tai biến trong điều trị,...), Y học cổ truyền (những dư luận, hiểu biết không đúng về phương pháp chữa bệnh không dùng thuốc, ...), an toàn thực phẩm (ngộ độc, mất an toàn thực phẩm, thực phẩm chức năng giả...), dược (người Việt Nam ưu tiên dùng thuốc Việt Nam, thuốc kém chất lượng...), y tế cơ sở (chất lượng chuyên môn cán bộ y tế công tác tại huyện, xã...), đặc biệt là công tác tổ chức, công tác cán bộ (việc tiếp tục sáp nhập tổ chức trong của các đơn vị y tế, tinh giản biên chế,... ảnh hưởng đến quyền lợi của từng cá nhân).

- Thể chế hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước thành kế hoạch hành động của cơ quan, đơn vị theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”; rà soát, điều chỉnh, bổ sung, xây dựng Quy chế công tác dân vận cho phù hợp với thực tiễn tại đơn vị.

- Đưa nội dung công tác dân vận trở thành nhiệm vụ thường xuyên gắn với thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, của công chức, viên chức và người lao động. Phân công lãnh đạo đơn vị phụ trách công tác dân vận, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện công tác dân vận; giáo dục công chức, viên chức, người lao động làm việc với tinh thần "trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân", "nghe dân nói", "nói dân hiểu", "hướng dẫn dân làm", "làm dân tin" và thực sự là công bộc của dân.

- Duy trì và nâng cao chất lượng làm việc định kỳ giữa chính quyền với các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội để lắng nghe tình hình công chức, viên chức, người lao động và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác phối hợp. Tiếp tục tạo cơ chế thuận lợi cho các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát giúp chính quyền xây dựng kế hoạch hoạt động ở đơn vị phù hợp với tâm tư nguyện vọng công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao chất lượng công tác phối hợp với các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội.

4. Công tác kiểm tra, giám sát

- Sở Y tế tiếp tục thực hiện việc kiểm tra, giám sát theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất các đơn vị về nội dung thực hiện Quy chế dân chủ, công tác dân vận chính quyền.

- Các đơn vị xây dựng kế hoạch tự kiểm tra tại đơn vị; kiểm tra, giám sát thường xuyên việc tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở, công tác dân vận chính quyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Sở Y tế phối hợp Công đoàn Ngành hướng dẫn Công đoàn các đơn vị cùng với chính quyền cùng cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu, rộng trong toàn Ngành và triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, xây dựng kế hoạch tổ triển khai thực hiện tại đơn vị; tổ chức sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong tổ chức thực hiện quy chế dân chủ và công tác dân vận. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ 6 tháng (*trước ngày 20/5/2022*), báo cáo năm (*trước ngày 15/11/2022*).

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế là cơ quan thường trực, làm đầu mối phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, Văn phòng, Thanh tra Sở Y tế và các đơn vị có liên quan tham mưu Lãnh đạo Sở hướng dẫn triển khai, kiểm tra, giám sát, tổng hợp kết quả thực hiện việc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời báo cáo theo quy định; đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện dân chủ trong hoạt động và công tác dân vận chính quyền.

- Phòng Truyền thông giáo dục sức khỏe, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, chủ động phối hợp các đơn vị có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch của Ngành; kịp thời tuyên truyền tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện dân chủ và công tác dân vận chính quyền.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có phát sinh, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo bằng văn bản về Sở Y tế để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở Y tế;
- Công đoàn Ngành; (phối hợp)
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng, VP, T.Tra Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

} (báo cáo)

} (thực hiện)

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Hùng