

Số: /KH-SYT

Bình Định, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác dân vận trong ngành Y tế năm 2022

Theo Công văn số 234/SNV-XDCQ&CTTN ngày 11/02/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai thực hiện công tác dân vận năm 2022; Sở Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện trong ngành Y tế như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của công chức, viên chức và người lao động ngành Y tế về vai trò, tầm quan trọng của công tác dân vận trong tình hình mới, từ đó góp phần xây dựng ngành Y tế ngày càng vững mạnh.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trong việc thực hiện công tác dân vận, từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tinh thần phục vụ Nhân dân phù hợp với tình hình thực tế theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Công tác dân vận trong các đơn vị phải thực sự hiệu lực, hiệu quả, đóng góp thiết thực vào công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương và phát triển ngành.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch cụ thể và đảm bảo triển khai thực có hiệu quả các quy định của pháp luật, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Bộ Y tế và UBND tỉnh về thực hiện công tác dân vận.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện các nội dung liên quan theo Kế hoạch số 15/KH-SYT ngày 08/02/2022 của Sở Y tế về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 25/01/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tránh hình thức.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo đối với công tác dân vận, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước, đảm bảo mọi chính sách, pháp luật được thực hiện hiệu quả, đáp ứng quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức, người lao động.

- Đưa nội dung công tác dân vận trở thành nhiệm vụ thường xuyên gắn với thực hiện chức năng nhiệm vụ của đơn vị, của công chức, viên chức và người lao động. Xác định việc thực hiện công tác dân vận là một trong những tiêu chí đánh giá, phân loại và xét thi đua, khen thưởng cuối năm.

- Phân công cụ thể lãnh đạo đơn vị phụ trách công tác dân vận, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo tổ chức triển khai thực

hiện công tác dân vận; thường xuyên kiểm tra, theo dõi, sơ kết, tổng kết công tác dân vận tại đơn vị.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm công chức, viên chức vi phạm pháp luật, thiếu trách nhiệm trong công việc, gây phiền hà, nhũng nhiễu cho tổ chức và công dân trong giải quyết công việc.

2. Tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận

- Tiếp tục quán triệt sâu rộng nội dung các văn bản về công tác dân vận nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong triển khai thực hiện công tác dân vận tại đơn vị, cụ thể:

- + Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị.

- + Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp.

- + Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới.

- + Quyết định số 407-QĐ/TU ngày 30/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành “Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị”.

- + Chương trình phối hợp số 04/CTrPH/UBND-BDVTU và Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 25/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tuyên truyền, phổ biến rộng rãi, vận động, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật cho đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và người dân tại các cơ sở y tế.

3. Tăng cường giáo dục đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của công chức, viên chức và người lao động

- Thực hiện nghiêm túc quy định về đạo đức công vụ, phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, của công chức, viên chức và người lao động. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế Quy định về Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các cơ sở y tế; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân; đổi mới và thực hiện phong cách làm việc “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói”, “nói dân hiểu”, “hướng dẫn dân làm”, “làm dân tin”; khắc phục bệnh thành tích, hành chính, quan liêu xa dân.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, xử lý nghiêm những công chức, viên chức và người lao động có hành vi cửa quyền, gây phiền hà cho Nhân dân, xâm phạm quyền và lợi ích chính đáng của Nhân dân.

4. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác dân vận; về vị trí, vai trò, trách nhiệm của cơ quan hành chính nhà nước, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện công tác dân vận gắn với nhiệm vụ phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội sau đại dịch COVID-19, bảo đảm công tác dân vận luôn gắn gũi với Nhân dân. Cần đặc biệt quan tâm tuyên truyền, vận động người dân ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng tôn giáo, chú trọng đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, vận động Nhân dân sao cho dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19.

- Các đơn vị cần xác định công tác dân vận là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, tập trung quán triệt, kịp thời thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận trong tình hình mới. Xây dựng nền hành chính nhà nước phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch; phải gắn việc xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện công tác dân vận của đơn vị mình với việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị; nâng cao nhận thức, phát huy vai trò trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu các đơn vị đối với công tác dân vận.

5. Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”

- Tiếp tục vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Phong trào thi đua “Tỉnh Bình Định chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

- Phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng những nhân tố mới, điển hình mới trong phong trào thi đua “Dân vận khéo”, đồng thời củng cố, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” và tạo được sự lan tỏa trên khắp các lĩnh vực của đời sống xã hội, vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

6. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính

- Tổ chức triển khai có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của

Chính phủ; Quyết định số 3809/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025; thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

- Duy trì nghiêm chế độ tiếp công dân; tăng cường đối thoại, xử lý và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân; thường xuyên thanh tra, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong việc tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Sở Y tế phối hợp Công đoàn ngành Y tế hướng dẫn Công đoàn các đơn vị cùng với chính quyền, các đoàn thể cùng cấp tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực Kế hoạch này.

- Các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, xây dựng kế hoạch phù hợp triển khai thực hiện tại đơn vị; thường xuyên đôn đốc, tự kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện kế hoạch; báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế theo quy định, cụ thể:

- + Báo cáo tháng: trước ngày 20 hằng tháng;
- + Báo cáo quý I: trước ngày 10/3 hằng năm;
- + Báo cáo 6 tháng: trước ngày 10/6 hàng năm;
- + Báo cáo 9 tháng: trước ngày 10/9 hàng năm;
- + Báo cáo năm: trước ngày 05/12 hằng năm.

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở làm đầu mối phối hợp các Phòng, Thanh tra Sở và các đơn vị có liên quan giúp lãnh đạo Sở hướng dẫn triển khai, kiểm tra, giám sát, báo cáo kết quả thực hiện, đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác dân vận.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có phát sinh, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo bằng văn bản về Sở Y tế để điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy; } (báo
- Sở Nội vụ; } cáo)
- Đảng ủy Sở Y tế;
- Công đoàn ngành Y tế; (phối hợp)
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, VP, T.Tra Sở; } (thực
- Các đơn vị trực thuộc Sở; } hiện)
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Hùng