

Bình Định, ngày tháng 4 năm 2022

Triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trong ngành Y tế năm 2022

Thực hiện Công văn số 03/BVSTBPN ngày 29/3/2022 của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định về việc hướng dẫn triển khai hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022; Sở Y tế xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trong ngành Y tế năm 2022, nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong ngành y tế, góp phần thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, kế hoạch, đề án liên quan về vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030.

- Tăng cường năng lực hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để nữ công chức, viên chức, người lao động của đơn vị phát huy năng lực, sở trường nâng cao hiệu quả công tác.

- Tiếp tục thực thi có hiệu quả Luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình trong toàn thể công chức, viên chức và người lao động của đơn vị, hướng đến mục tiêu bình đẳng giới gắn với hạnh phúc gia đình.

- Các hoạt động triển khai phải thiết thực, hiệu quả, bám sát theo hướng dẫn, chỉ đạo của Bộ Y tế, UBND tỉnh và Sở Y tế; phù hợp với điều kiện của đơn vị. Tích cực phối hợp với các ngành, đoàn thể trong việc thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tăng cường phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; phối hợp tham mưu công tác xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Rà soát, đánh giá kết quả 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới để đề xuất các nội dung cần sửa đổi, bổ sung để đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

- Tăng cường công tác phối hợp liên ngành thực hiện các chính sách, đề án, chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới góp phần thực hiện thành công chương trình Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030, tạo bước thuận lợi để tiếp tục tiến tới đạt được các mục tiêu của chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong giai đoạn tiếp theo.

- Chủ động lồng ghép triển khai các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào các chương trình, kế hoạch công tác, đề án, dự án,... của đơn vị.

- Phối hợp tham gia triển khai các hoạt động, giải pháp nhằm giảm thiểu những tác động tiêu cực của đại dịch COVID-19 để tháo gỡ khó khăn, tạo việc làm, tăng thu nhập, phục hồi kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội cho người dân nói chung, phụ nữ nói riêng.

- Phối hợp trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái,... xảy ra tại đơn vị, nơi cư trú; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

2. Tham mưu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới các đơn vị phối hợp với các cơ quan chức năng rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý để đề xuất xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của đơn vị; phối hợp triển khai các nội dung của Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 19/7/2021 về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 của đơn vị.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nhằm nâng cao nhận thức, sự ủng hộ của công chức, viên chức, người lao động về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý.

3. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tập huấn về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Triển khai thực hiện nội dung tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, đặc biệt là bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị tới công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị. Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ

về lợi ích, sự cần thiết về việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng hình thức phù hợp với thực tiễn của đơn vị. Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025. Tổ chức các hoạt động truyền thông cho công chức, viên chức và người lao động các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là bạo lực và xâm hại tình dục.

- Các hình thức truyền thông, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục: Thông qua các cuộc họp, hội nghị, giao ban, nói chuyện chuyên đề, tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử, loa phóng thanh, bảng tin nội bộ,... khuyến khích việc ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông.

- Tham gia phối hợp tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở đơn vị; tổ chức các hội thảo chuyên đề, tọa đàm,... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực này. Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch triển khai Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2022), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2022) với tinh thần hiệu quả, sáng tạo, có sức lan toả và phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch COVID-19 theo quy định.

4. Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Các đơn vị xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới tại đơn vị. Nội dung kiểm tra tập trung vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ; tình trạng bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong đơn vị; đặc biệt là các tác động của đại dịch COVID-19 đến đời sống của phụ nữ, khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới,...

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới của đơn vị. Chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra.

- Kịp thời củng cố, kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới khi có thay đổi; đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tham mưu xây dựng dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

6. Chế độ thông tin, báo cáo

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới (*theo mẫu đính kèm*) và gửi về Sở Y tế **trước ngày 05/6** đối với báo cáo sơ kết 6 tháng và **trước ngày 20/11** đối với báo cáo tổng kết năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trên cơ sở Kế hoạch này, các đơn vị trực thuộc xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị; tổ chức sơ kết tổng kết và thực hiện báo cáo định kỳ theo quy định.

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế làm đầu mối phối hợp các phòng, Văn phòng, Thanh tra Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc Sở, tham mưu Lãnh đạo Sở triển khai Kế hoạch này và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Sở Y tế để điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Bộ Y tế;
- Sở LĐ-TB và XH;
- Công đoàn ngành Y tế;
- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng, Văn phòng, Thanh tra Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Trương

SỞ Y TẾ BÌNH ĐỊNH
ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-.....

....., ngày tháng năm 2022

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO SƠ KẾT/TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2022

Kính gửi: Sở Y tế Bình Định

I. Tình hình chung của đơn vị

Khái quát đặc điểm, tình hình hoạt động chung của đơn vị, trong đó nhấn mạnh các đặc điểm, yếu tố liên quan đến việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

II. Kết quả công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

Nêu cụ thể các hoạt động triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới: Tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản hướng dẫn triển khai, chỉ đạo điều hành, đề xuất chính sách có liên quan,...

2. Tổ chức và hoạt động

2.1. Công tác tổ chức

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (nêu rõ số lượng các đơn vị được kiện toàn, thành lập trong năm 2022, hệ thống các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tính đến thời điểm báo cáo).

- Việc tổ chức các cuộc họp định kỳ; chế độ thông tin, báo cáo.

- Việc cấp kinh phí cho hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2.2. Các hoạt động thường xuyên

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (hình thức, nội dung, số lượng các cuộc tuyên truyền, tập huấn; tỷ lệ lãnh đạo, thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, cán bộ, công chức, viên chức nam và nữ tham gia; đánh giá hiệu quả công tác truyền thông)

- Công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị (Hình thức tổ chức công tác kiểm tra; số lượng đơn vị được kiểm tra trong năm; những kết quả nổi bật; tồn tại, vướng mắc trong triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị, cấp dưới; những kiến nghị, đề xuất nào của đơn vị kiểm tra đã được các cơ quan chức năng của chủ động giải quyết).

3. Công tác phối hợp liên ngành

Công tác phối hợp giữa đơn vị với các đơn vị liên quan và các ngành thành viên trong việc triển khai các hoạt động như: xây dựng Báo cáo thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề

án nhằm giải quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái; lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong chương trình công tác của đơn vị, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, của địa phương; thống kê số liệu có tách biệt theo giới tính trong các lĩnh vực, tổ chức các hoạt động ...

4. Công tác cán bộ nữ

4.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

Tại đơn vị: cập nhật số liệu về phụ nữ tham gia cấp ủy Đảng, phụ nữ tham gia lãnh đạo chủ chốt các đơn vị (cấp phòng, ban), phụ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo của cơ quan, đơn vị, trong đó so sánh kết quả (việc tăng, giảm...) và hiệu quả so với nhiệm kỳ trước, năm trước đó.

4.3. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

5. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái

- Tình hình triển khai các hoạt động phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái gắn với triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: tuyên truyền, tập huấn, triển khai các mô hình liên quan,...

- Đánh giá những khó khăn, vướng mắc.

6. Các vấn đề nổi cộm có tác động, ảnh hưởng đến phụ nữ và trẻ em gái trong lĩnh vực quản lý nhà nước của đơn vị

- Nêu những vấn đề tiêu cực đang có tác động đến sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực quản lý nhà nước của đơn vị.

- Nguyên nhân và các đề xuất, kiến nghị để khắc phục các vấn đề liên quan.

III. Khó khăn, vướng mắc

IV. Kiến nghị, đề xuất

1. Với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương

2. Với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh

3. Với các cơ quan chức năng liên quan khác

IV. Phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng đầu năm 2022/năm 2022

Nơi nhận:

- Như trên;
-;
- Lưu:

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký, đóng dấu)