**KẾ HOẠCH**

**tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW
của Bộ Chính trị (khóa IX), về công tác quy hoạch
cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025**

Thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa IX), Công văn số 999-CV/BTCTW ngày 29/6/2016 của Ban Tổ chức Trung ương, về công tác quy hoạch cán bộ; Ban Thường vụ Tỉnh ủy đề ra kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025, với yêu cầu và nội dung như sau:

I - YÊU CẦU

1. Các cấp ủy đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp tỉnh, cơ quan quản lý cán bộ tiếp tục nghiên cứu, quán triệt sâu sắc mục đích, quan điểm, nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp của công tác quy hoạch cán bộ đã nêu trong Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ ở cấp mình, đơn vị mình.

2. Rút kinh nghiệm những kết quả đạt được trong công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, đề ra biện pháp tổ chức thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 đảm bảo yêu cầu về số lượng và chất lượng; chú ý quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học, kỹ thuật; cơ cấu các độ tuổi đảm bảo tỷ lệ theo quy định; đối với các huyện miền núi, cần chú trọng quy hoạch vào cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số với cơ cấu và tỷ lệ phù hợp.

3. Thống nhất thực hiện chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm. Phát huy dân chủ,

nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác quy hoạch cán bộ; gắn công tác quy hoạch cán bộ với việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sắp xếp, luân chuyển cán bộ bảo đảm yêu cầu chuẩn hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt cũng như lâu dài.

II - MỘT SỐ ĐIỂM CẦN CHÚ TRỌNG TRONG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH

1. Tiêu chuẩn

- Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, phấn đấu thực hiện có kết quả đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

- Cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng. Có ý thức tổ chức kỷ luật. Trung thực, không cơ hội, gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm.

- Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn, đủ năng lực và sức khỏe để làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Phương châm

- Một chức danh cần quy hoạch một số người (*chức danh chủ chốt phải quy hoạch 2 - 3 cán bộ cho 1 chức danh*), không quy hoạch một cán bộ cho một chức danh và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh mà người đó có khả năng đảm nhận. Không “*khép kín*” trong ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương mà cần mở rộng nguồn đưa vào quy hoạch đang công tác ngoài ngành, ngoài cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Quy hoạch phải luôn được bổ sung, điều chỉnh trên cơ sở theo sát sự phát triển của đội ngũ cán bộ; không đưa vào quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn và điều kiện, không có triển vọng phát triển.

3. Số lượng

- Đối với quy hoạch cán bộ vào ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ cấp ủy có số lượng gấp 1,5 - 2 lần so với số lượng cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy đương nhiệm.

- Đối với các chức danh chủ chốt: Trưởng, phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể và tương đương cấp tỉnh; bí thư, phó bí thư huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố phải quy hoạch từ 2 đến 3 cán bộ cho 1 chức danh; không quy hoạch 1 cán bộ cho 1 chức danh.

- Không quy hoạch 1 người vào quá 3 chức danh, không quy hoạch 1 chức danh quá 4 người; đối với những cơ quan, đơn vị có 3 đồng chí cấp phó trở lên, thì số lượng quy hoạch gấp 2 lần vào chức danh cấp phó.

4. Độ tuổi

Những đồng chí quy hoạch lần đầu vào cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy hoặc các chức danh lãnh đạo, quản lý, nói chung phải đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ (*mỗi nhiệm kỳ là 5 năm*).

Thực hiện ba độ tuổi trong quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ban lãnh đạo, quản lý các cấp; dẫn cách giữa các độ tuổi là 5 năm; Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt nhân sự quy hoạch khi đáp ứng được yêu cầu này.

5. Cơ cấu

- Định hướng cơ cấu quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy của các đảng bộ huyện, thị xã, thành phố và tương đương như sau:

+ *Cơ cấu độ tuổi:*

. Dưới 35 tuổi: Không dưới 20%.

. Từ 35 đến 50 tuổi: Khoảng 55 - 60%.

. Trên 50 tuổi: Khoảng 15 - 20%.

+ *Cơ cấu cán bộ nữ:* Bảo đảm tỷ lệ nữ không dưới 15% trong quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy. Đồng thời, cần có cán bộ nữ trong cơ cấu ban thường vụ cấp ủy và trong lãnh đạo: thường trực hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố.

+ *Cơ cấu cán bộ dân tộc thiểu số:* Cần có cơ cấu tỷ lệ hợp lý; riêng 3 huyện Vân Canh, An Lão và Vĩnh Thạnh, tỷ lệ cán bộ dân tộc thiểu số đưa vào quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy bằng hoặc cao hơn nhiệm kỳ 2015 - 2020, đồng thời phải có cán bộ dân tộc thiểu số quy hoạch các chức danh chủ chốt trong thường trực huyện ủy, thường trực hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện.

- Định hướng cơ cấu quy hoạch cán bộ lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể và tương đương cấp tỉnh:

+ *Cơ cấu độ tuổi:*

. Dưới 40 tuổi: Không dưới 25%.

. Từ 40 đến 50 tuổi: Khoảng 50 - 55%.

. Trên 50 tuổi: Khoảng 15 - 20%.

+ *Cơ cấu cán bộ nữ*: Bảo đảm tỷ lệ nữ không dưới 20% trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể và tương đương cấp tỉnh.

6. Trình độ

- Cán bộ quy hoạch vào chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, trình độ lý luận chính trị từ trung cấp chính trị trở lên; biết sử dụng vi tính; trình độ ngoại ngữ: chứng chỉ B.

- Cán bộ quy hoạch vào chức danh lãnh đạo thuộc diện ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp tỉnh và tương đương quản lý có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trình độ lý luận chính trị từ trung cấp hoặc đang học trung cấp trở lên; biết sử dụng vi tính; trình độ ngoại ngữ: chứng chỉ A. Đối với cán bộ các xã miền núi, quy hoạch vào cấp ủy cấp huyện phải có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên.

7. Thực hiện công khai công tác quy hoạch cán bộ

Thực hiện đúng quy trình, phát huy dân chủ và trách nhiệm của người đứng đầu; khi đã được cấp có thẩm quyền xác nhận hoặc phê duyệt quy hoạch thì được công bố, công khai danh sách chức danh quy hoạch cho ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy hoặc tập thể lãnh đạo và cá nhân cán bộ trong diện quy hoạch biết để có kế hoạch giúp đỡ, đào tạo, bồi dưỡng.

III - NỘI DUNG QUY HOẠCH CÁN BỘ

1. Đối tượng quy hoạch

1.1 - Đối với cấp tỉnh

- Các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, Trưởng đoàn, Phó Trưởng đoàn Đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh thực hiện theo quy định của Trung ương;

- Quy hoạch các chức danh Trưởng, Phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh.

1.2 - Đối với các huyện, thị xã, thành phố và tương đương

- Đối với các huyện, thị xã và thành phố: quy hoạch các chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư huyện ủy, thị ủy, thành ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

- Đối với Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh và Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh: quy hoạch các chức danh ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy;

- Đối với lực lượng vũ trang (*quân sự, biên phòng, công an, cảnh sát phòng cháy chữa cháy*): quy hoạch các chức danh ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy; đối với các chức danh cấp trưởng, cấp phó của đơn vị thực hiện theo hướng dẫn của Quân ủy Trung ương, Đảng ủy Công an Trung ương, đồng thời báo cáo cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Quy trình thực hiện quy hoạch

2.1 - Đánh giá, nhận xét cán bộ trước khi tiến hành quy hoạch

Đánh giá cán bộ phải toàn diện, cụ thể, công tâm; những đồng chí được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên được xem xét, giới thiệu quy hoạch; khi tiến hành đánh giá, cần chú trọng các nội dung sau:

- *Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống*: Nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân...

- *Về năng lực thực tiễn*: Thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương công tác.

- *Về chiều hướng, triển vọng phát triển*: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí vào chức vụ cao hơn.

2.2 - Các bước tiến hành quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý

Bước 1: Tổ chức hội nghị để giới thiệu nguồn:

Thành phần hội nghị:

- Đối với huyện, thị xã, thành phố: Ủy viên ban chấp hành đảng bộ, chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố; trưởng, phó các ban xây dựng Đảng của huyện ủy, thị ủy, thành ủy; trưởng các phòng, ban, ngành, đoàn thể và tương đương của huyện, thị xã, thành phố; bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc; bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

- Đối với các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy: Ủy viên ban chấp hành đảng bộ; trưởng, phó các ban của đảng ủy; bí thư các chi, đảng bộ trực thuộc; chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên cơ quan.

- Đối với các sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh: Cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan; cấp ủy, chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên cơ quan; trưởng các đơn vị trực thuộc.

- Đối với Mặt trận Tổ quốc tỉnh: Thành viên Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan; cấp ủy, chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên cơ quan.

- Đối với các đoàn thể tỉnh: Ủy viên ban chấp hành; cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan; cấp ủy, chủ tịch công đoàn, bí thư đoàn thanh niên cơ quan; trưởng các đơn vị trực thuộc.

Sau hội nghị giới thiệu nguồn, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ, tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch, báo cáo với ban thường vụ cấp ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh xem xét, lựa chọn danh sách đưa ra hội nghị cấp ủy.

Bước 2: Tổ chức hội nghị lấy ý kiến của cấp ủy

- Thành phần hội nghị:

+ Đối với các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy: Ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thị xã, thành phố và tương đương.

+ Đối với các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh: Đảng ủy cơ quan, chi ủy cơ quan;

- Tổ chức hội nghị đề nghiên cứu, phân tích về số lượng, chất lượng, cơ cấu, thành phần về đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả tại hội nghị giới thiệu nguồn, trên cơ sở đó tiến hành lấy phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Sau hội nghị, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ, tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của hội nghị, báo cáo với ban thường vụ, đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh.

Bước 3: Tổ chức hội nghị ban thường vụ, ban cán sự đảng, đảng đoàn; lãnh đạo các sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh để thảo luận và quyết định quy hoạch

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu của các hội nghị trên, ban thường vụ cấp ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo thảo luận, xác định yêu cầu,

phương hướng quy hoạch và bỏ phiếu kín giới thiệu nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Riêng Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, phải xin ý kiến Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh trước khi thực hiện bước này.

Những đồng chí có số phiếu đạt trên 50% tổng số ủy viên ban thường vụ cấp ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn giới thiệu hoặc tập thể lãnh đạo giới thiệu, thì mới đưa vào quy hoạch.

Sau hội nghị, ban thường vụ cấp ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả quy hoạch (theo mẫu do Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn) về Ban Tổ chức Tỉnh ủy, để tổng hợp và thẩm định trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

3. Định kỳ xây dựng và rà soát, bổ sung quy hoạch

Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hàng năm, tiến hành xem xét, rà soát, bổ sung những cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn vào quy hoạch và đưa những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn ra khỏi quy hoạch; báo cáo kết quả về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Việc rà soát, bổ sung quy hoạch không nhất thiết phải thực hiện đầy đủ các bước như xây dựng quy hoạch lần đầu, mà ban thường vụ cấp ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị xem xét, đề nghị.

IV - QUẢN LÝ VÀ THỰC HIỆN QUY HOẠCH

1. Thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ theo quy hoạch

Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm hoặc giới thiệu cán bộ để ứng cử vào các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ. Cán bộ trước khi đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo chủ chốt các cấp phải được đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển theo quy hoạch.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trên nói chung phải kinh qua chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp dưới; tuy nhiên, tùy từng trường hợp cụ thể, có thể xem xét, bố trí cán bộ chưa qua thực tế cấp dưới vào vị trí cao hơn, nhưng phải do cấp ủy cấp trên xem xét, chỉ đạo cụ thể.

Khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử bầu vào các chức danh công tác thì trước hết phải chọn những cán bộ được quy hoạch vào chức danh đó; trường hợp đặc biệt mới chọn các đồng chí quy hoạch vào các chức danh tương đương.

2. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch

Căn cứ vào quy hoạch cán bộ và đối chiếu với tiêu chuẩn chức danh quy hoạch, ban thường vụ, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy, tập thể lãnh đạo cơ

quan, đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch.

V - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở quán triệt, nắm vững mục đích, quan điểm, nguyên tắc, phương châm quy định trong Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX), Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI), Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cấp mình và chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban của Tỉnh ủy, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra thực hiện và tổng hợp, thẩm định trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

3. Thời gian thực hiện:

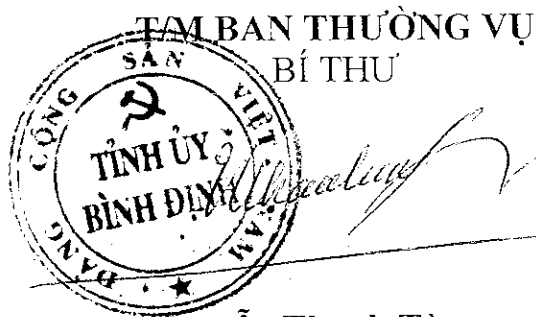
- Cấp cơ sở thực hiện xong *trước ngày 30/01/2017*;

- Các huyện, thị xã, thành phố, đảng ủy trực thuộc và các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và tương đương cấp tỉnh, thực hiện xong *trước ngày 30/3/2017*.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để hướng dẫn thực hiện thống nhất./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương; } để
- Vụ Địa phương II - BTCTW; } b/c
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Đảng đoàn, BCS đảng;
- BTV các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo VPTU;
- Lưu VPTU.



Nguyễn Thanh Tùng