

Số: /KH-SYT

Bình Định, ngày tháng năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Công chức, viên chức ngành Y tế thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của UBND tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025;

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Công chức, viên chức ngành Y tế thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019 - 2025 (gọi tắt là *Phong trào thi đua*) gồm những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức ngành y tế; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức ngành y tế gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện; gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Bảo đảm tính hiệu quả trong hoạt động của các đơn vị, tạo môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, triển khai thường xuyên, sâu rộng trong toàn ngành với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng đơn vị.

- Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

- Tập thể: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế; các khoa, phòng, trạm y tế xã, phường, thị trấn (*sau đây gọi tắt là đơn vị*).

- Cá nhân: Công chức, viên chức, người lao động trong ngành y tế.

2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể: *“Thi đua xây dựng đơn vị văn minh, hiện đại, xanh - sạch - đẹp”*

- Xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của đơn vị về văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại đơn vị.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn đơn vị văn minh, hiện đại, xanh - sạch - đẹp.

- Tổ chức các Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân: *“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”*

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các Phong trào thi đua yêu nước do đơn vị và Ngành phát động, tổ chức.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị, Trưởng các Cụm thi đua thuộc Sở, căn cứ vào đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ và đối tượng cụ thể để có hình thức tuyên truyền phù hợp, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tạo sự đồng thuận, phát huy sức mạnh tổng hợp, quyết tâm triển khai thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua, tránh hình thức, lãng phí.

2. Trung tâm tâm Kiểm soát dịch bệnh tỉnh chủ trì phối hợp các đơn vị có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Phong trào thi đua và kịp thời tuyên truyền các mô hình tốt, gương điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

3. Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các đơn vị phân công cụ thể trách nhiệm cho các thành viên theo dõi, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua tại đơn vị.

Hàng năm, kết hợp trong kiểm tra hoạt động tại các đơn vị, Sở Y tế tổ chức kiểm tra tình hình thực hiện Phong trào thi đua của đơn vị.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

a) Đối với tập thể

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, điều hành thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ và các văn bản quy định về văn hóa công sở của cơ quan, đơn vị:

+ Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, hiệu quả, đúng thời hạn;

+ Bám sát thực tiễn, nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn, tích cực tham mưu, góp ý các cấp xây dựng, ban hành các nghị quyết, chương trình, đề án,..., các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò quản lý nhà nước trên các lĩnh vực được giao.

+ Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng;

+ Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của đơn vị, các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước, của đơn vị;

+ Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại đơn vị:

+ Niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại đơn vị nhằm làm cho hoạt động của đơn vị được công khai, minh bạch;

+ Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, phục vụ nhân dân tốt hơn;

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính quyền điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho nhân dân giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qua môi trường mạng.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của đơn vị. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trên diện rộng cho người dân và doanh nghiệp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và giữ gìn đơn vị văn minh, hiện đại, xanh - sạch - đẹp:
- + Thực hiện bài trí công sở (Quốc huy, Quốc kỳ, khuôn viên công sở) theo đúng quy định trong Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.
- + Xây dựng và giữ gìn đơn vị xanh - sạch - đẹp và an toàn.
- Tổ chức các Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính:
- + Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị; đeo thẻ tên, phù hiệu đúng quy định khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ;
- + Có ý thức tổ chức kỷ luật; sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả;
- + Nghiêm túc nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.
- + Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; phối hợp, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ:
- + Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- + Chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao;
- + Trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên.
- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm:
- + Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó;
- + Có tinh thần đấu tranh tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả;
- + Không gây khó khăn, phiền hà, vò vãnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân;
- + Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để bỏ nhiệm người thân, quen; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín hoặc để xảy ra hậu quả nghiêm trọng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:

+ Trong giao tiếp với công dân, người bệnh phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân. Thực hiện **“4 xin, 4 luôn”** (*xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ*);

+ Đối với cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ không trong sáng;

+ Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan, đơn vị;

+ Công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; không nâng đỡ cấp dưới vì động cơ, mục đích không trong sáng.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống:

+ Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành;

+ Thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không có biểu hiện cơ hội, công tâm, khách quan trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

+ Thực hiện nghiêm các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; Quy định về Y đức (*ban hành kèm theo Quyết định số 2088/QĐ-BYT ngày 06/11/1996 của Bộ Y tế*); Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các cơ sở y tế (*ban hành kèm theo Thông tư số 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế*); không đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ;

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến thực thi nhiệm vụ;

+ Tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; gương mẫu, tránh phô trương, lãng phí mục đích trục lợi trong việc tổ chức các hoạt động liên hoan, cưới hỏi, tang lễ, mừng thọ, sinh nhật, tân gia...; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội;

+ Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc:

+ Khi thực hiện nhiệm vụ trang phục phải gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, đi giày hoặc dép có quai hậu;

+ Đối với các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh, trang phục phải thực hiện theo Thông tư số 45/2015/TT-BYT ngày 30/11/2015 của Bộ Y tế Quy định về trang phục y tế.

- Tích cực tham gia các Phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương tổ chức phát động, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Hình thức khen thưởng

- Kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua là một tiêu chí để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng hàng năm cho các tập thể, cá nhân.

- Sơ kết Phong trào thi đua sẽ tổ chức vào năm 2022, tổng kết vào năm 2025 nhân dịp kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Trong dịp sơ kết, tổng kết sẽ tiến hành xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Sở Y tế phối hợp Công đoàn Ngành chỉ đạo Công đoàn cơ sở cùng với chính quyền tổ chức thực hiện Phong trào thi đua rộng rãi, thiết thực và hiệu quả trong toàn Ngành.

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế làm đầu mối phối hợp các phòng chức năng thuộc Sở và các đơn vị có liên quan tham mưu giúp Lãnh đạo Sở triển khai thực hiện, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch và kịp thời báo cáo, đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu theo quy định.

- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ của đơn vị, đồng thời chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn triển khai thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao; tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua, xét chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc để xây dựng điển hình tiên tiến và đề nghị các cấp biểu dương, khen thưởng; báo cáo kết quả thực hiện tại đơn vị theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Sở Y tế để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Y tế;
- UBND tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh;
- Công đoàn Ngành; (phối hợp)
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng, VP, T.Tra Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

} (báo cáo)

} (thực hiện)

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Hùng